



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
САЛЬСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
ЗА ПЕРИОД 2022 ГОДА.**

В 2022 году в структуре Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования состояла 81 первичная профсоюзная организация. Из них:

- 32 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений;
- 44 первичных профсоюзных организаций учреждений дошкольного образования;
- 4 первичные профсоюзные организации учреждений дополнительного образования;
- 1 первичная профсоюзная организация: управления образования Сальского района.

Первичные профсоюзные организации действуют во всех образовательных организациях района.

В Сальской районной организации состоит на учёте 2344 (2278- 2021 год) человек, что составляет 78,9 % (77,7%-2021 год) членства от общего числа работников, занятых в сфере образования Сальского района. Это на 66 человек больше по сравнению с прошлым отчётным периодом. В 2022 году 245 работника вступили в профсоюз.

Сальская районная организация Общероссийского Профсоюза образования, является некоммерческой общественной организацией с правом юридического лица (Свидетельство о регистрации № 1026100020264 от 25.11.2015 г.), осуществляет свою деятельность на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Кадровое обеспечение

Согласно штатного расписания Сальская районная организация Общероссийского Профсоюза имеет три штатные единицы: 0,5 ставки Председатель, 1 ставка главный бухгалтер, 1 ставка юрист .

Исполняющий обязанности председателя, юрист Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, член контрольно-ревизионной комиссии Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования –Куликова Нина Юрьевна, награждена Почётной грамотой Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Ростовской области» (2019 год). Почётной грамотой Министерства просвещения РФ «За добросовестный труд и достижения в области образования» (2020 год). В 2022 году прошла обучение на семинаре председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования.

Главный бухгалтер Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования – Куликова Галина Владимировна, награждена почётной грамотой Федерации независимых профсоюзов России «За большой вклад в развитие профсоюзного движения России»(2010 год). В 2022 году приняла участие в семинаре главных бухгалтеров территориальных организаций Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Кадровый состав председателей первичных профсоюзных организаций обновился на 9%. В 2022 году в 7 первичных профсоюзных организациях были избраны новые председатели.

26 первичных профсоюзных организаций имеют процент профсоюзного членства- 95-100%:

1. МБОУ СОШ № 5 г. Сальска.
2. МБОУ СОШ № 10 г. Сальска.
3. МБУ ДО ДПШ г. Сальска.
4. МБДОУ № 1 «Русалочка» п.Гигант.
5. МБОУ СОШ № 51 с. Березовка.
6. МБДОУ № 17 «Золотая рыбка» х.Маяк.
7. МБДОУ №8 «Звездочка» г. Сальска.
8. МБДОУ №19 «Ивушка» г. Сальска.
9. МБОУ СОШ №4 г. Сальска.
10. МБДОУ №5 «Голубок» г. Сальска.
11. МБДОУ №14 «Огонюк» п. Приречный.
12. МБДОУ №12 «Аленушка» г. Сальска.
13. МБДОУ №17 «Теремок» г. Сальска.
14. МБДОУ №18 «Белочка» г. Сальска.
15. МБУ ДО ДЮСШ Сальского района.
16. МБОУ СОШ №1 х.Маяк.
17. МБОУ СОШ №27 с. Екатериновка.
18. МБОУ СОШ №86 с .Шаблиевка.
19. МБОУ СОШ №59 п.Белозерный.
20. МБДОУ №38 «Буратино» с. Романовка.
21. МБДОУ №43 «Золотой ключик» х. Новоселый,
22. МБОУ СОШ № 21 г. Сальска.
23. МБДОУ № 4 «Радуга» с. Сандата.
24. МБДОУ №20 «Тополек» г. Сальска.
25. МБОУ лицей №9 г. Сальска.
26. МБОУ СОШ №1 г.Сальска

Только 8 первичных профсоюзных организаций имеют профсоюзное членство ниже 50 % .

В целях поддержки и поощрения актива Профсоюза районная профсоюзная организация проводит работу по премированию членов Профсоюза в соответствии с Положением о премировании членов Профсоюза. В декабре 2022 года 81 председатель первичных профсоюзных организаций были премированы в размере 500 рублей, 3 члена КРК также получили премию в размере 500 р.

За прошедший год на заседаниях Президиума и Совета Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования рассмотрено 63 вопроса по различным направлениям деятельности профсоюзной организации. Рассмотрены такие вопросы, как:

- Утверждение финансовых отчетов Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2021 год.
- О плане работы Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022 год.
- Утверждение сметы доходов и расходов Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022 г.
- О статистическом отчете Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2021 г.
- Об итогах правозащитной работы Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования в 2021 году.
- Об итогах проведения колдоговорной компании в 2021 году.
- Об итогах организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза в 2021 г.
- О финале конкурса «Учитель года-2021».
- О состоянии профсоюзного членства в Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по итогам 2021г.
- О внесении изменений в положения Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования (Положение о нормативах численности и системе оплаты труда штатных работников аппарата Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, Положение о материальной помощи членам Профсоюза Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования).
- О поздравлении членов Профсоюза, уходящих на заслуженный отдых, на августовской конференции 2022 г.
- Об участии в благотворительной акции помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях ДНР и ЛНР».
- Об участии в благотворительной акции помощи по закупке принадлежностей мобилизованным гражданам.
- О премировании участников конкурсов декоративно-прикладного творчества «Весенний первоцвет» и «Донские мотивы».
- О досрочном прекращении полномочий председателя и расторжении трудового договора с председателем Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.
- Об избрании исполняющего обязанности председателя Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Защита прав и интересов членов Профсоюза, социальное партнерство

Правозащитная деятельность Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования имеет следующие направления: коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений между работниками и работодателем, защита прав и законных интересов членов профсоюза, помощь в разработке НПА и т.д.

В современных условиях для обеспечения коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателем заключение коллективного договора является наиболее актуальным и жизненно необходимым!

Централизованное государственное регулирование трудовых отношений и связанных с трудом других социально-экономических отношений предусматривает, как правило, лишь социально-необходимый (минимальный) уровень прав и гарантий для работников. Установление же льгот и гарантий, а также условий труда, более благоприятных по сравнению с установленными государством правовыми актами переносятся на уровень учреждения и осуществляются с помощью коллективного договора. Только достаточно полный и

содержательный коллективный договор может стать надежной правовой основой эксплуатации труда в конкретном учреждении. Только в коллективном договоре можно учесть особенности труда педагогических работников, использовать все его возможности и ресурсы в интересах работников.

Во всех образовательных учреждениях Сальского района, в которых в 2022 году истек срок действия коллективного договора, заключены новые коллективные договора. Макет коллективного договора, а также памятка по ведению коллективных переговоров с образцами всех необходимых для их проведения и осуществления процедуры регистрации документов направляются по электронной почте во все образовательные организации Сальского района.

За 2022 год оказана правовая помощь по разработке:

- коллективных договоров - 23 образовательным организациям;
- правил внутреннего трудового распорядка 11 образовательным организациям.

Исходя из анализа выполнения действующих положений коллективных договоров, все условия коллективных договоров и соглашения между отделом образования и районной профсоюзной организацией выполняются. В целом можно отметить выполнение коллективных договоров по таким важным и значимым направлениям деятельности, как применение оплаты труда работников в образовательных учреждениях, повышение квалификации педагогических работников, социально-экономические гарантии работников образовательных организаций, обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

За 2022 год оказана помощь при оформлении документов в суд по составлению 4 исковых заявлений о признании незаконным отказа в назначении досрочной трудовой пенсии по старости, в связи с педагогической деятельностью.

В исковых заявлениях были оспорены периоды:

- учебных отпусков;
- службы в армии (1980-е годы);
- командировки и работа учителем в Казахстане.

По всем исковым заявлениям получены судебные решения об удовлетворении исковых требований.

На личном приеме рассмотрено 128 обращений по различным вопросам трудового законодательства, в том числе устные обращения. На все вопросы даны консультации письменные либо устные. Стоимость юридической консультации по вопросам трудового права в среднем по Сальскому району равна 700 руб. Экономическая эффективность от юридических услуг по данному вопросу:

$128 \text{ консультаций} * 700 \text{ руб.} = 89\,600 \text{ руб.}$

Стоимость составления искового заявления в суд в среднем по Сальскому району равна 3000 руб. Экономическая эффективность от данного вида услуг членам профсоюза:

$4 \text{ иска} * 3000 \text{ руб.} = 12\,000 \text{ руб.}$

Удалось «вернуть» 3 года 6 месяцев педагогического стажа, вычеркнутых Пенсионным фондом. Ежемесячное значение назначенной пенсии 13000 руб.

Экономическая эффективность составила:

$3 \text{ года} * 6 \text{ месяцев} * 13000 \text{ руб.} = 546\,000 \text{ руб.}$

Общая экономическая эффективность от правозащитной деятельности в 2022 году составила: 647600 р.

Охрана труда

В 2022 году несчастных случаев в образовательных организациях не зарегистрировано, что является результатом работы профсоюзной организации по защите прав членов профсоюза - создание оптимальных и безопасных условий труда, свидетельствует о своевременной профилактической работе технических инспекторов по охране труда.

При входе в здания образовательных организаций имеются дезинфицирующие средства, проводится термометрия. Ежедневно проводится мониторинг состояния здоровья сотрудников и обучающихся. 17 «пилотных» школ, работающие в рамках проекта по здоровьесбережению, оснащены аппаратно-программным комплексом диагностического назначения «АРМИС». В 20 школах и 32-х детских садах имеется лицензия на медицинскую деятельность. Медицинское обслуживание детей в остальных 23-х образовательных организациях осуществляется на безвозмездной договорной основе между МБУЗ «ЦРБ» Сальского района и образовательными организациями, медицинскими работниками.

В 2022 году за счет резервного фонда и местного бюджета выделены средства на приобретение посуды для 12-и дошкольных организаций, спортивного оборудования для МБУ ДО «ДЮСШ» Сальского района, мебели и оборудования для МБДОУ № 19 «Ивушка» г. Сальска.

В 2022 году в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в нашем районе в 11 общеобразовательных учреждениях проведено обновление материально-технической базы через Центры «Точки роста».

Для создания современной образовательной среды реализуются мероприятия по ремонту объектов инфраструктуры образовательных организаций, обновлению парка школьных автобусов.

В Сальском районе подвоз 1422 обучающихся на учебные занятия в 18 общеобразовательных организаций по 47 маршрутам осуществляют 32 автобуса для перевозки детей. Все 18 школ имеют бессрочную лицензию на осуществление деятельности по перевозкам пассажиров автобусами. Автобусы для подвоза школьников, соответствуют действующим требованиям законодательства к перевозкам пассажиров, допущены в установленном порядке к участию в дорожном движении и оснащены тахографом, а также аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС или ГЛОГНАСС/GPS. В 2022 году заменили автобусы для перевозки школьников 2012 года выпуска.

Среди выполненных в 2022 году мероприятий в образовательных организациях Сальского района можно отметить следующие:

- проверка и необходимый ремонт узлов учета тепловой энергии;
- подготовка 9-и блочных газовых котельных с проверкой контрольно-измерительных приборов;
- приобретены запасные части (секции, чугунные колосники) для ремонта угольных котлов.

Завершены работы по капитальному ремонту МБДОУ № 19 «Ивушка» г. Сальска.

В целях реализации национального проекта «Демография» регионального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» ведется строительство 2 новых детских садов по 80 мест каждый.

29.12.2022 закончилось строительство детского ясли-сада на 80 мест по ул. Ушакова, 10-а в г. Сальске, получено Заключение о соответствии построенного объекта требованиям проектной документации и Разрешение на ввод объекта в эксплуатацию.

В соответствии с приказом управления образования Сальского района межведомственной комиссией в составе представителей отдела надзорной деятельности и профилактической работы по Сальскому району, ОМВД России по Сальскому району, управления образования и Сальской районной организации Профсоюза была осуществлена проверка готовности муниципальных бюджетных образовательных организаций Сальского района к новому 2022-2023 учебному году и на соответствие требованиям ППБ, нормам СанПиН и охраны труда. Выявленные в ходе проверки недостатки, были устранены в рабочем порядке до начала нового учебного года.

В 2022 году проведена специальная оценка условий труда в образовательных организациях. С вредными условиями труда рабочих мест в образовательных организациях не выявлено.

В образовательных организациях Сальского района регулярно проводится медосмотр.

По-прежнему, из-за отсутствия финансирования, не решена проблема с приобретением СИЗ. Сальской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования принимаются все меры для устранения нарушений.

Мероприятия и конкурсы

Деятельность районной профсоюзной организации нацелена на повышение социального статуса учителя, престижа педагогической профессии. В данном направлении работы особо хотелось отметить совместную работу профсоюзных организаций всех уровней с социальными партнёрами. Профсоюзная организация совместно с управлением образования активно участвует в проведении профессиональных конкурсов, конкурсах декоративно-прикладного творчества работников образовательных учреждений, в мероприятиях в рамках августовской конференции, Дня учителя и др. Так, на проведение финального этапа конкурса «Учитель года» и премирование участников и призеров конкурса было выделено 59000 р., на премирование призеров конкурсов декоративно-прикладного творчества «Весенний первоцвет» - 9500 р., «Донские мотивы» - 10 000 р. На чествование социальных партнеров - юбиляров руководителей образовательных учреждений выделено 46300 р. На проведение педконференции и приобретение подарков членам Профсоюза, уходящим на заслуженный отдых, израсходовано 205 000 р.

Сальская районная организация Общероссийского Профсоюза образования, в лице председателя, имеет представительство интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях, сформированными органами местного самоуправления, а также в коллегиальных органах управления созданных при управлении образования Сальского района.

Совет молодых педагогов

В течение 2022 года в соответствии с планом активно проводил работу совет молодых педагогов.

В рамках «Школы молодого педагога» при участии МБУ «Информационно-методический центр образовательных учреждений Сальского района» проходили заседания Совета молодых педагогов.

В Сальском районе в 2022 году были разработаны и утверждены нормативно-правовые документы, среди которых: Актив Совета молодых педагогов и план работы на учебный год.

В рамках реализации муниципальной Целевой модели наставничества Советами молодым педагогов и наставников ведется работа по координации деятельности **муниципальной «Школы молодого специалиста и наставника»**.

Были проведены теоретические и практические занятия с молодыми специалистами:

– в феврале - семинар «Цифровая школа: перспективы для молодого учителя и самореализация для наставника»

– в апреле и мае – три открытых мастер-класса в рамках реализации муниципальной целевой программы наставничества и формирования единой региональной системы научно-методического сопровождения развития педагогов workshop "Учимся у наставника и делаем сами. Учебные проекты как основа развития функциональной грамотности обучающихся."

– в октябре – семинар "Проектирование образа - "Я - Учитель" От профессиональных дефицитов до профессиональных побед".

Целью работы с молодыми педагогами в 2022 году являлось создание целесообразной, гибкой и функциональной системы формирования профессиональной деятельности молодого

специалиста с помощью педагога-наставника для развития и совершенствования его трудовых функций, регламентированных в профессиональном стандарте педагога. Для достижения поставленной цели наставниками и молодыми специалистами реализованы проекты индивидуальных маршрутов развития молодых педагогов. В прошедшем году 30 наставников на уровне муниципалитета продолжили отслеживать динамику развития профессиональной деятельности педагога и осуществлять трансляцию успешного опыта наставничества.

В мае и декабре 2022 проведены мониторинги реализации муниципальной целевой модели наставничества и представлены педагогические пары, которые работают в Сальском районе на уровне муниципалитета.

Продолжалась реализация проекта «От наставничества к профессионализму молодых педагогов», имеющего статус Областной инновационной площадки. В январе-феврале 2022 года молодыми педагогами выполнен практикум «Исследование методических профессиональных компетенции».

Опыт по работы с молодыми педагогами обобщался на уровне области на региональном методическом семинаре 24-25 января 2022 года на тему: «Алгоритм внедрения целевой программы наставничества «Вместе к успеху» в Ростовской области.

Представитель Совета молодых педагогов принял участие в Форуме молодых педагогов, который был организован Областной организацией Профсоюза.

6 молодых педагогов приняли участие в мае и сентябре 2022 года в Процедурах оценки предметных и методических компетенций. Все получили по итогам оценки более 60% возможных баллов.

В марте 2022 года Совет молодых педагогов организовал Акцию «Молодые педагоги: Своих не бросаем». Видео записи размещены в социальной сети «ВКонтакте» на страничке МБУ ИМЦ Сальского района.

В муниципальном этапе конкурса профессионального мастерства «Учитель года – 2022», в котором участвовало 19 педагогических работников, из них 9 - молодые педагоги. Они приняли участие в разных номинациях «Учитель года», «Воспитатель года», «Учитель здоровья», «Педагогический дебют» (до 3-х лет стажа - пять участников), «Учитель-логопед/дефектолог».

Оздоровление членов Профсоюза

Оздоровление и отдых членов профсоюза и их семей – одно из приоритетных направлений работы профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства. В Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования наметилась тенденция увеличения из года в год количества членов Профсоюза, охваченных различными формами оздоровления и отдыха.

Санаторно-курортное лечение в истекшем году в санатории «Дон» г. Пятигорска и санатории «Вешенский» с. Вешенская с июня 2022 года получили 30 членов Профсоюза. Сальская районная организация Общероссийского Профсоюза образования успешно работает в сотрудничестве с администрацией Сальского района по оздоровлению членов Профсоюза в вышеназванных оздоровительных учреждениях (возврат средств по губернаторской программе для работников образования составляет 50%).

За истекший период профсоюзной организацией также было организовано 2 пятидневные поездки (в период весенних и осенних каникул), а также шестидневная поездка на Новый год для членов Профсоюза и их семей в г. Кисловодск. 84 члена Профсоюза и членов их семей приняли участие в этих турах.

Всего объем средств, затраченных на оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2022 году составил 519 900 рублей, в том числе: 407 500 рублей - возврат денежных средств работникам, прошедшим оздоровление в санатории «Дон» г. Пятигорска и санатории «Вешенский» с.

Вешенская, 112 400 рублей – удешевление оздоровительных путевок членам Профсоюза (400 р. в сутки) из Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по районной программе «Оздоровление».

Основная задача в деятельности Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза в 2023 году – продолжать целенаправленную работу по санаторно-курортному оздоровлению членов Профсоюза.

Оказание материальной помощи

За 2022 год в Сальской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования оказана материальная помощь 131 члену Профсоюза на сумму 336 000 р. Материальная помощь оказывалась по следующим основаниям:

- тяжелое материальное положение (33 члена Профсоюза);
- смерть близких родственников (31 член Профсоюза);
- в связи с чрезвычайными обстоятельствами (стихийные бедствия, пожары, затопление и т.п.) (3 члена Профсоюза);
- при наступлении заболевания, требующего дорогостоящего лечения (19 членов Профсоюза);
- оперативное лечение (22 члена Профсоюза);
- при онкологических заболеваниях (9 членов Профсоюза);
- при заболевании Covid-19 (1 член Профсоюза);
- при мобилизации членов семьи у члена Профсоюза (9 членов Профсоюза);
- ранение, смерть в ходе СВО мобилизованного члена семьи у члена Профсоюза (4 члена Профсоюза).

Последние два основания для получения материальной помощи были внесены в Положение об оказании материальной помощи осенью 2022 года.

Сальская районная организация Общероссийского Профсоюза образования также приняла участие в благотворительной акции помощи по закупке принадлежностей мобилизованным гражданам Ростовской области (25000 р.) и оказала финансовую помощь пострадавшим в чрезвычайных ситуациях ДНР и ЛНР (15000 р.).

Охрана здоровья, культурное развитие

Сальская районная организация Общероссийского Профсоюза образования принимала активное участие в приобретении льготных билетов для членов Профсоюза и членов их семей. Так, в 2022 году комплекс «Султан СПА» и бассейнный комплекс «Термы и СПА» посетили 171 член Профсоюза и члены их семей, аквапарк «Н2О» и «Осьминожек» - 751 член Профсоюза и члены их семей. На представление «Тигры на земле и воздухе» под руководством Ярослава Запашного в Ростовский государственный цирк было приобретено 75 билетов, в Ростовский зоопарк – 305 билетов.

Информационная работа

Информирование членов Профсоюза о работе профсоюзной организации, профсоюзное просвещение – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Все первичные профсоюзные организации имеют свою электронную почту. Аппарат Профсоюза использует электронную почту в целях информирования первичных профсоюзных организаций о работе Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, областного комитета Профсоюза. На сайте Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза

образования размещаются документы, новости профсоюзной организации, информация по оздоровлению и акциях.

Также информирование председателей первичных профсоюзных организаций о деятельности Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования происходит в группе WhatsApp. Использование мессенджера позволяет быстро довести до сведения необходимую информацию и получить обратную связь от профактива.

Цифровизация

В 2022 году все 2344 члена Профсоюза, состоящие на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Сальской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, состоят на учете в электронном реестре членов Профсоюза АИС.