



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

САЛЬСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ ЗА ПЕРИОД 2020 ГОДА.

В 2020 году в структуре Сальской территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ состояла 81 первичная профсоюзная организация. Из них:

- 32 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений;
- 44 первичных профсоюзных организаций учреждений дошкольного образования;
- 4 первичные профсоюзные организации учреждений дополнительного образования;
- 1 первичная профсоюзная организация: управления образования Сальского района.

Первичные профсоюзные организации действуют во всех образовательных организациях района.

В Сальской территориальной профсоюзной организации состоит на учёте 2441 (2432- 2019 год) человек, что составляет 82,9 % (80,6%-2019 год) членства от общего числа работников (3224 чел.), занятых в сфере образования Сальского района. Это на 9 человек больше по сравнению с прошлым отчётным периодом (по причине перемены места жительства, по личному заявлению работников в связи с достижением пенсионного возраста, по состоянию здоровья). В 2020 году 120 работника вступили в профсоюз.

Из 1653 педагогических работников образовательных организаций района 1401 человек - члены Профсоюза. В образовательных организациях насчитывается молодёжи до 35 лет- 262 человека, что составляет 100% профсоюзного членства данной категории.

Профсоюзная организация, являющаяся некоммерческой общественной организацией с правом юридического лица (Свидетельство о регистрации № 1026100020264 от 25.11.2015 г.), осуществляет свою деятельность на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Кадровое обеспечение районной профсоюзной организации

Согласно штатного расписания Сальская ТПО имеет трёх штатных сотрудников.

Председатель Сальской ТПО – Ольховская Н.В., почётный работник общего и профессионального образования РФ (2011 год), депутат собрания депутатов Сальского городского поселения, работает по договору на 0,5 ставки председателя, так как совмещает избранную должность с постоянным местом работы (МБОУ гимназия № 2 г. Сальска), награждена Почётной грамотой Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Ростовской области» (2018 год)

Юрист Сальской ТПО – награждена Куликова Н.Ю., Почётной грамотой Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Ростовской области» (2019 год). Почётной грамотой Министерства просвещения РФ «За добросовестный труд и достижения в области образования» (2020 год).

Главный бухгалтер Сальской ТПО – Куликова Г.В., награждена почётной грамотой Федерации независимых профсоюзов России «За большой вклад в развитие профсоюзного движения России»(2010 год).

Кадровый состав председателей первичных профсоюзных организаций не только обновился на 65%, но и помолодел. Средний возраст профактива 45 лет.

8 ППО имеют процент профсоюзного членства- 95-100%:

- МБОУ СОШ №5, г. Сальск, председатель ППО Витязева Е.В., директор Самохина Н.О.;
- МБОУ СОШ №10, г. Сальск, председатель ППО Аганина Е.Н., директор Романенко М.А.;
- МБДОУ №17, г. Сальск, «Теремок», председатель ППО Бекеева Н.Н., заведующий Яицкая В.Д.;
- МБОУ ДОД ДПШ, г. Сальск, председатель ППО Мотовилова Н. А., директор Горбаченко Л.П.;
- МБОУ ООШ №24, п. Манычстрой, председатель ППО Анохина Е.А., директор Радченко В.В.;
- МБОУ СОШ №27, с. Екатериновка, председатель ППО Кулясов С.В., директор Губская М.П.;
- МБОУ СОШ №86, с. Шаблиевка, председатель ППО Ковжогина Т. В., директор Жордочкин Э.Г.;
- МБДОУ №25, п. Юловский, «Радость» председатель ППО Сергиенко Е.С., заведующий Петухова С.И.

39 ППО охватили профсоюзным членством от 80 до 94%

- МБОУ СОШ №1 г. Сальска, председатель ППО Оселедько Н.А., директор Мирошниченко Е.И.;
- МБОУ СОШ № 4 г. Сальска, председатель ППО Хворост Е. В., директор Клец Э.Г.;
- МБОУ СОШ № 21 г. Сальска, председатель ППО Тузова Г.П., директор Светличная Т.И.;
- МБДОУ №5 г. Сальска «Голубок», председатель ППО Алехина Т. В., заведующий
- МБДОУ №6, г. Сальск, «Солнышко», председатель ППО Маграмова М.А., заведующий
- МБДОУ №8, г. Сальск, «Звездочка» председатель ППО Головки И.В., заведующий
- МБДОУ №12, г. Сальск, «Аленушка» председатель ППО Северова Л.А. , заведующий
- МБДОУ №18, г. Сальск, «Белочка» председатель ППО Ковалева Е.В. , заведующий
- МБДОУ №20, г. Сальск, «Тополек» председатель ППО Горбачева Д.В. , заведующий
- МБОУ ДОД СЮН, г. Сальск председатель ППО Голосная А.В. , директор Писанко И.В.;
- МБОУ ДОД ДЮСШ, г. Сальск председатель ППО Николаева Т. В. , директор Веретенников В.С.;
- МБОУ СОШ №1, х. Маяк председатель ППО Мощенко Л. И. , директор Бочаров В.П.;
- МБОУ СОШ №17, с. Крученая Балка председатель ППО Михайлова С. А. , директор Криворотов В.Б.;
- МБОУ СОШ №42, с. Сандата председатель ППО Елисеева Н. В. , директор Фоменко Е.Н.;
- МБОУ СОШ №46, с. Бараники председатель ППО Лунина С.В. , директор Макаренко Л.И.;
- МБОУ СОШ №51, с. Березовка председатель ППО Нестеренко Е.В. , директор Макаренко С.в.;
- МБОУ СОШ №54, с. Новый Егорлык председатель ППО Мирошниченко А.В. , директор Демченко Н.И.;
- МБОУ СОШ №59, п. Белозерный председатель ППО Бедрик Е. С. , директор бутусова Т.А.;
- МБОУ СОШ №62, с. Новый Егорлык председатель ППО Радченко Л.А. , директор
- МБОУ СОШ №76, п. Гигант председатель ППО Лысак Н. Н. , директор Касьянова Т.А.;
- МБОУ СОШ №82, п. Степной председатель ППО Курган Яшина С.Н. , директор Якуба Н.А.;
- МБОУ СОШ №84, п. Сеятель председатель ППО Ивлева С. Г. , директор Чемерисова А.М.;
- МБДОУ №1, п. Гигант, «Русалочка» председатель ППО Панченко Н.В. , заведующий Венюкова Л. М.

- МБДОУ №2, п. Гигант, «Ивушка» председатель ППО Марфелева М.В. ., заведующий Мищенко Т.В.
- МБДОУ №3, с. Сандата, «Теремок» председатель ППО Крячко С. Н. ., заведующий Козырева А.А.;
- МБДОУ №6, п. Гигант, «Колосок» председатель ППО Логвиненко Т.Н. ., заведующий Фоменко А.А.;
- МБДОУ №14, п. Приречный, «Огонек» председатель ППО Луценко А.Н. ., заведующий Хулап А.А.;
- МБДОУ №17, х. Маяк, «Золотая рыбка» председатель ППО Ширшова Н. И. ., заведующий Бескровная Н.В.;
- МБДОУ №22, п. Супрун, «Золушка» председатель ППО Коденко Л.Н. ., заведующий Алиева Г.З.;
- МБДОУ №31, п. Степной Курган, «Родничок» председатель ППО Даллакян А.Р. ., заведующий Брылева Н.М.;
- МБДОУ №33, с. Шаблиека, «Гвоздика» председатель ППО Джурова Н.Н. ., заведующий
- МБДОУ №34, с. Новый Егорлык, «Звездочка» председатель ППО Гальчун В.Н. ., заведующий Баранова Е.А.;
- МБДОУ №38, с. Романовка, «Буратино» председатель ППО Пономарь Е. Б. ., заведующий Сапельникова Т. В.;
- МБДОУ №43, х. Новоселый, «Золотой ключик» председатель ППО Польшина Т. В. ., заведующий Пахомова И.А.;
- МБДОУ №46, с. Крученая Балка, «Ромашка» председатель ППО Богданова И. В. ., заведующий Степанцова А.П.;
- МБДОУ №48, п. Манычстрой, «Чайка» председатель ППО Нейжмак О. М. ., заведующий Овчаренко Н.И.;
- МБДОУ №49, с. Екатериновка, «Аленушка» председатель ППО Подчередниченко О.Н. ., заведующий Инодворская И. Ю.;
- МБДОУ №4 «Радуга», с. Сандата председатель ППО Юхтенко Е.В. ., заведующий Остапенко С.Я..

4 ППО имеющих профсоюзное членство ниже 50 % .

В целях поддержки и поощрения актива Профсоюза районная профсоюзная организация проводит работу по премированию членов Профсоюза в соответствии с Положением о премировании членов Профсоюза. В декабре 2020 года 54 председателя ППО, имеющих профсоюзное членство не ниже 70 %, были премированы в размере 1000 рублей.

Прошедший год прошел под девизом подготовки к 30-летию Общероссийского Профсоюза образования, который отмечали 27 сентября 2020 года. Особое место в работе Сальской ТПО заняли мероприятия проведенные в рамках Года памяти и славы, посвященного 75-летию Великой Победы.

Прошедший год, из-за неблагоприятной эпидобстановки, сложившейся в результате распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), внес изменения в работе Сальской ТПО. С апреля 2020 года заседания президиума и общие собрания председателей проходили в онлайн режиме. За прошедший год на шести заседаниях Президиума рассмотрено 65 вопросов по различным направлениям деятельности профсоюзной организации. Работа первичных профсоюзных организаций рассматривалась по представленным справкам председателями организаций. Рассмотрены вопросы:

- Утверждение публичного отчета председателя городской организации Профсоюза за 2019г.
- Утверждение финансовых отчетов городской организации Профсоюза за 2019 год.
- О плане работы Совета городской организации Профсоюза на 2020 год.

- Утверждение сметы доходов и расходов городского Совета Профсоюза на 2020 г.
- О статистическом отчете городской организации Профсоюза за 2019 г.
- Об итогах правозащитной работы городской организаций Профсоюза в 2019 году.
- Об итогах проведения подписки на газету «Мой Профсоюз» в 2019 году.
- Об итогах проведения колдоговорной компании в 2019 году.
- О выполнении городского Соглашения между Управлением образования Сальского района и Сальской ТПО на 2018-2021гг..
- Итоги работы Сальской ТПО по реализации защитных функций по охране труда в 2019 году и задачах на 2020 год.
- Об итогах проведения Года памяти и славы, и мероприятий к 30-летию Общероссийского Профсоюза образования.
- Об итогах организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза.
- О финале конкурса «Учитель года-2020».
- О проведении Всемирного дня охраны труда.
- Об опыте работы по мотивации профсоюзного членства и выполнении уставных задач.
- О состоянии профсоюзного членства в Сальской ТПО по итогам 2019г.
- О поздравлении молодых специалистов с началом трудовой деятельности.
- Об утверждении Программы по мотивации профсоюзного членства.

Защита прав и интересов членов Профсоюза

Правозащитная деятельность Сальской ТПО работников образования имеет следующие направления: коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений между работниками и работодателем, защита прав и законных интересов членов профсоюза, помощь в разработке НПА и т.д.

В современных условиях для обеспечения коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателем заключение коллективного договора является наиболее актуальным и жизненно необходимым!

Централизованное государственное регулирование трудовых отношений и связанных с трудом других социально-экономических отношений предусматривает, как правило, лишь социально-необходимый (минимальный) уровень прав и гарантий для работников. Установление же льгот и гарантий, а также условий труда, более благоприятных по сравнению с установленными государством правовыми актами переносятся на уровень учреждения и осуществляются с помощью коллективного договора. Только достаточно полный и содержательный коллективный договор может стать надежной правовой основой эксплуатации труда в конкретном учреждении. Только в коллективном договоре можно учесть особенности труда педагогических работников, использовать все его возможности и ресурсы в интересах работников.

Во всех образовательных учреждениях Сальского района заключены коллективные договоры. Новый макет коллективного договора, а также памятка по ведению коллективных переговоров с образцами всех необходимых для их проведения и осуществления процедуры регистрации документов были направлены во все образовательные организации Сальского района по электронной почте. Также обучающий семинар по проведению коллективных переговоров и процедуры регистрации и пролонгации коллективного договора был проведен на собрании председателей 23.10.2020 г. За 2020 год оказана правовая помощь по разработке коллективных договоров 15 образовательным организациям.

За 2020 год оказана помощь при оформлении документов в суд по составлению 3 исковых заявлений о признании незаконным отказа в назначении досрочной трудовой пенсии по старости, в связи с педагогической деятельностью.

В исковых заявлениях были оспорены периоды:

— учебы на курсах повышения квалификации и работы старшей вожатой с замещением должности учителя Железняк Татьяна Ивановна (учитель МБОУ СОШ №30 с. Романовка – 4,5 месяца);

— учебы на курсах повышения квалификации, учебные отпуска Сычева Евгения Николаевна (учитель МБОУ СОШ №81 п. Юловский – 2,5 месяца). Оба иска полностью удовлетворены.

Еще одно исковое заявление было подано в Сальский городской суд после удовлетворения требований Филончук С.А. (включение периода работы в должности воспитателя из-за ошибки в наименовании учреждения). Однако пенсионный фонд признавал право на досрочную пенсию через полгода после вступления решения суда в законную силу. С чем истец не согласилась. Рассмотрение этого искового заявления являлось прецедентом для Сальского городского суда. Иск был удовлетворен. Таким образом, еще 8 месяцев специального страхового стажа, дающего право на назначение досрочной пенсии, было «возвращено». Решение прилагается.

Также эффективной оказалась и работа с жалобами и обращениями, поступавшими в Сальскую ТПО как от работодателей, так и от членов профсоюза. 18.08.2020 года с коллективным заявлением обратились руководители трех учреждений дополнительного образования (МБУ ДО ДПШ, МБУ ДО СЮН и МБУ ДО СЮТ) с жалобой о невыплате стимулирующих выплат. В результате рассмотрения этой жалобы 61 работник получил полагающиеся выплаты за август и сентябрь в размере 643 389 руб.

На личном приеме рассмотрено 123 обращений по различным вопросам трудового законодательства, в том числе устные обращения. На все вопросы даны консультации письменные либо устные.

Несколько обращений было связано с неправильным расчетом заработной платы работникам за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время, за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей). Было принято решение обратиться к начальнику Управления образования Сальского района с просьбой рассмотреть этот вопрос (письмо прилагается). Результатом действий явилось повышение заработной платы 40 членам профсоюза за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей), в среднем на 1200 руб.

Своевременно все организации, входящие в структуру Сальской ТПО, получали по электронной почте методические материалы по введению электронных трудовых книжек, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях, и все разъяснения ЦС.

Расчет экономической эффективности:

Стоимость юридической консультации по вопросам трудового права в среднем по Сальскому району равна 500 руб. Экономическая эффективность от юридических услуг по данному вопросу:

$123 \text{ консультаций} * 500 \text{ руб.} = 61\,500 \text{ руб.}$

Стоимость составления искового заявления в суд в среднем по Сальскому району равна 2500 руб. Экономическая эффективность от данного вида услуг членам профсоюза:

$3 \text{ исков} * 2500 \text{ руб.} = 7\,500 \text{ руб.}$

В общей сложности удалось «вернуть» работникам 1 год 3 мес. (15 месяцев) педагогического стажа, вычеркнутых Пенсионным фондом. В среднем ежемесячное значение назначенной педагогам пенсии составило 11000 руб.

Экономическая эффективность составила:

$15 \text{ месяцев} * 11000 \text{ руб.} = 165\,000 \text{ руб.}$

Экономическая эффективность от участия в коллективных трудовых спорах:

- выплата стимулирующих за август и сентябрь (ДПШ, СЮН И СЮТ) 643 389 руб.;

- повышение заработной платы (за октябрь) $40 * 1200 = 480\,000 \text{ руб.}$

Общая экономическая эффективность: 1 123 389 руб.

Охрана труда

Количество несчастных случаев в образовательных организациях не зарегистрировано, что является результатом работы профсоюзной организации по защите прав членов профсоюза - создание оптимальных и безопасных условий труда, свидетельствует о своевременной профилактической работе технических инспекторов по охране труда.

В связи с началом пандемии, в целях защиты прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда все сотрудники образовательных организаций Сальского района обеспечены лицевыми масками, которые носят на рабочих местах, в общественных местах и общественном транспорте.

При входе в здания образовательных организаций имеются дезинфицирующие средства, размещено объявление о необходимости иметь лицевую маску, проводится термометрия. Ежедневно проводится мониторинг состояния здоровья сотрудников и обучающихся.

В 2020 году несчастных случаев среди сотрудников образовательных организаций не зарегистрировано.

Среди выполненных в 2020 году мероприятий по охране труда в образовательных организациях Сальского района можно отметить следующие:

- проверка и необходимый ремонт 15-и узлов учета тепловой энергии;
- подготовка 9-и блочных газовых котельных с проверкой контрольно-измерительных приборов;
- приобретены запасные части (секции, чугунные колосники) и отремонтировано четыре угольных котла «Универсал».

В рамках проведения мероприятий по энергосбережению поменяли деревянные оконные блоки в МБОУ СОШ № 5, № 7, № 10 г. Сальска, № 21 п. Приречный, № 59 п. Белозерный.

В рамках реализации проектов инициативного бюджетирования проведен ремонт асфальтового покрытия МБОУ СОШ № 10 г. Сальска и замена оконных блоков в МБДОУ № 12 «Алёнушка» г. Сальска.

Закуплены автобусы для перевозки (на замену 2010 года выпуска) для следующих учреждений:

- МБОУ СОШ №17 с. Кручёная Балка;
- МБОУ СОШ № 10 г. Сальска;
- МБОУ СОШ № 81 п. Юловский;
- МБОУ СОШ № 78 п. Гигант.

В 2020 году в рамках программы «Демография» началось капитальное строительство 3-х детских садов-яслей на 80 мест каждый.

В соответствии с приказом управления образования Сальского района межведомственной комиссией в составе представителей отдела надзорной деятельности и профилактической работы по Сальскому району, ОМВД России по Сальскому району, управления образования и Сальской территориальной Профсоюзной организации была осуществлена проверка готовности муниципальных бюджетных образовательных организаций Сальского района к новому 2020-2021 учебному году и на соответствие требованиям ППБ, нормам СанПиН и охраны труда. Выявленные в ходе проверки недостатки, были устранены в рабочем порядке до начала нового учебного года.

В 2020 году проведена специальная оценка условий труда в 6-и образовательных организациях. С вредными условиями труда рабочих мест в образовательных организациях не выявлено.

В образовательных организациях Сальского района регулярно проводится медосмотр.

По-прежнему, из-за отсутствия финансирования, не решена проблема с приобретением СИЗ. Сальской территориальной профсоюзной организацией образования принимаются все меры для устранения нарушений.

Социальное партнерство

Отраслевое соглашение между управлением образования Сальского района и Сальской ТПО заключено на 2018-2021г.г. Коллективные договоры действуют во всех ТПО (81), Положения отраслевого соглашения стали базовыми гарантиями при разработке и заключении коллективных договоров в образовательных учреждениях. В территориальном отраслевом Соглашении и коллективных договорах закреплены наиболее важные социальные льготы и гарантии работников образования.

При заключении коллективных договоров, по вопросам содержания нормативных документов первичным профсоюзным организациям, заключающим коллективные договора оказывается всесторонняя практическая помощь на постоянной основе юристом Сальской ТПО.

В рамках подготовительной юристом проводится экспертиза заключаемых коллективных договоров. В первичные профсоюзные организации повторно направлен сборник методических материалов по подготовке и заключению коллективных договоров:

- правила ведения по подготовке и заключению коллективных договоров;
- макет коллективного договора;
- порядок регистрации коллективных договоров в Министерстве труда и социального развития Ростовской области;
- образец заявления для уведомительной регистрации.

В 2020 году также проведена работа по внесению дополнений в коллективные договора.

Работодатель предоставляет женщинам, имеющих детей получающих начальное общее образование (1-4 классы), краткосрочный отпуск в День Знаний 1 сентября с сохранением среднего заработка, краткосрочный отпуск в День Последнего звонка с сохранением среднего заработка, при рождении ребёнка – 1 календарный день, при бракосочетании детей работников – 1 календарный день, при бракосочетании работника – 2 календарных дня, на похороны близких родственников – 1 календарный день, за не освобождённую работу в выборном органе первичной профсоюзной организации: председателю – 3 календарных дня.

Вышеназванные дополнения внесены во все коллективные договора, заключаемые в образовательных учреждениях в 2020 году.

Разногласий в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания и заключения коллективных договоров в 2020 году не возникало.

В отчётном году заключены 54 коллективных договора, срок трёх КД продлен.

Исходя из анализа выполнения действующих положений коллективных договоров, все условия коллективных договоров и соглашения между отделом образования и районной профсоюзной организацией выполняются. В целом можно отметить выполнение коллективных договоров по таким важным и значимым направлениям деятельности, как применение оплаты труда работников в образовательных учреждениях, повышение квалификации педагогических работников, социально-экономические гарантии работников ОО, обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Оплата труда производилась своевременно, 2 раза в месяц, числами, определенными коллективными договорами и трудовыми договорами. В течение года выплачивались все виды компенсационных и стимулирующих выплат, размеры которых установлены районным положением об оплате труда работников образовательных организаций. При поддержке Сальской ТПО была проведена работа по своевременной выплате заработной платы в полном объеме работникам учреждений дополнительного образования. Средняя заработная плата педагогических работников Сальского района 2020 года соответствует областному показателю.

В рамках выполнения коллективных договоров, отраслевого соглашения в истекшем году в образовательных учреждениях проводилась систематическая работа по повышению квалификации и переподготовке педагогических кадров. При прохождении курсов за работниками сохранялась средняя заработная плата.

Своевременно проводилась аттестация педагогических работников, по ее результат размер оплаты устанавливается со дня вынесения решения аттестационной комиссии. В образовательные организации направлены информационные письма и разъяснения по вопросы продления имеющихся категорий в условиях пандемии.

Права и гарантии профсоюзных органов, содержащихся в отраслевом соглашении, коллективных договорах, соблюдаются.

Профсоюзная организация обеспечивает проведение конкретных мероприятий с целью повышения эффективности осуществления коллективно-договорной работы в образовательных учреждениях:

- предварительная экспертиза коллективных договоров;
- обучение профсоюзного актива;
- консультирование по вопросам коллективных переговоров и регистрации коллективных договоров.

В течение 2020 года вопросы заключения и выполнения коллективных договоров рассмотрены на онлайн семинаре для профсоюзного актива:

- процедура заключения и пролонгации коллективных договоров в образовательных учреждениях;
- ответственность за отсутствие, нарушение или невыполнение коллективного договора.

Деятельность районной профсоюзной организации нацелена на повышение социального статуса учителя, престижа педагогической профессии. В данном направлении работы особо хотелось отметить совместную работу профсоюзных организаций всех уровней с социальными партнёрами. Профсоюзная организация совместно с управление образования активно участвует в проведении профессиональных конкурсов «Учитель года», «Сердце отдаю детям», в мероприятиях в рамках августовской конференции, Дня учителя, которые в 2020 году проходили в дистанционном формате.

Сальская ТПО, в лице председателя, имеет представительство интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях, сформированными органами местного самоуправления, а также в коллегиальных органах управления созданных при управлении образования Сальского района.

Совет молодых педагогов

В течение 2020 года в соответствии с планом активно проводил работу совет молодых педагогов.

В рамках «Школы молодого педагога» при участии МБУ «Информационно-методический центр образовательных учреждений Сальского района» проходили заседания Совета молодых педагогов.

Приказом Министерства общего и профессионального образования ростовской области от 13 июля 2020 года № 549 «Об областных инновационных площадках» МБОУ лицее №9 г. Сальска присвоен статус областной инновационной площадки с целью реализации проекта "От наставничества к профессионализму молодых педагогов». Кроме того, в каждом образовательном учреждении Сальского района внедрена Целевая модель наставничества.

Оздоровление членов Профсоюза

Оздоровление и отдых членов профсоюза и их семей – одна их форм работы профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства. В Сальской ТПО наметилась тенденция увеличения из года в год количества членов Профсоюза, охваченных различными формами оздоровления и отдыха. К сожалению, пандемия внесла свои коррективы в реализацию программы оздоровления в 2020 году.

Санаторно-курортное лечение в истекшем году в санатории «Дон» г. Пятигорска получило 9 членов Профсоюза. Сальская ТПО успешно работает с администрацией Сальского района по оздоровлению членов Профсоюза в вышеназванном оздоровительном учреждении, возврат средств в котором для работников образования составляет 50%.

За истекший период профсоюзной организацией также было организовано 2 пятидневные поездки для членов Профсоюза и их семей в г. Кисловодск в период весенних и осенних каникул.

Всего объем средств, затраченных на оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2020 году составил 232100 рублей, в том числе: 117000 рублей - возврат денежных средств работникам, прошедшим оздоровление в санатории «Дон» г. Пятигорска, 46800 рублей - возмещение денежных средств членам Профсоюза из Сальской ТПО по областной и местной программе «Оздоровление», средства Сальской ТПО, направленные на оздоровление и отдых.

Основная задача в деятельности Сальской ТПО по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза в 2021 году – продолжать целенаправленную работу по санаторно-курортному оздоровлению членов Профсоюза.

Информационная работа

Информирование членов Профсоюза о работе профсоюзной организации, профсоюзное просвещение – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Все первичные профсоюзные организации имеют свою электронную почту. Аппарат Профсоюза использует электронную почту в целях информирования первичных профсоюзных организаций о работе Сальской ТПО, областного комитета Профсоюза. На сайте Сальской ТПО размещаются документы, новости профсоюзной организации, проводимые мероприятия.